

STATUT
ZWIĄZKU ZAWODOWEGO GÓRNIKÓW W POLSCE
POLSKIEJ GRUPY GÓRNICZEJ KWK „MARCEL”
Radlin 04.09.2020 r.

ROZDZIAŁ I
POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Związek Zawodowy Górników w Polsce Polskiej Grupy Górniczej KWK „Marcel” zwany dalej Związkiem jest powszechną, samorządną i niezależną organizacją zrzeszającą pracowników zatrudnionych w Polskiej Grupie Górniczej oraz wszystkich podmiotach gospodarczych powstałych w wyniku przekształceń na bazie majątku kopalń.

§ 2

Związek zrzesza pracowników, którzy pracują bądź pracowali w górnictwie i na rzecz górnictwa lub wykonujących zawody związane z górnictwem.

§ 3

1. Związek posiada osobowość prawną.
2. Terenem działania Związku jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej.
3. Zakresem działania Związku objęta jest Polska Grupa Górnicza.
4. Siedzibą Związku jest miasto Radlin

§ 4

Związek w swoim działaniu kieruje się zasadami obowiązującego prawa i międzynarodowymi konwencjami. Podstawą działania Związku jest jego Statut. Związek jest niezależny od administracji rządowej, samorządowej, od partii politycznych, od pracodawcy oraz innych organizacji.

§ 5

1. Związek realizuje cele i zadania określone w niniejszym Statucie zgodnie z przepisami Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, ustawy o związkach zawodowych, ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych oraz innymi aktami prawnymi dotyczącymi działalności związków zawodowych w Rzeczypospolitej Polskiej.
2. Cele i zadania realizuje poprzez swoje struktury.

§ 6

Związek może wchodzić w ogólnokrajowe, regionalne, branżowe, federacyjne, konfederacyjne i międzynarodowe struktury związkowe.

ROZDZIAŁ II
CELE I ZADANIA ZWIĄZKU

§ 7

Celami i zadaniami Związku są w szczególności:

1. Ochrona miejsc pracy.

2. Ochrona warunków pracy i płacy.
3. Samopomoc wewnątrzwiązkowa.

§ 8

Związek swoje cele i zadania realizuje poprzez:

1. Prowadzenie rozmów, negocjacji i sporów z pracodawcami, organami władzy ustawodawczej, wykonawczej i samorządowej oraz prezentowanie stanowisk wobec organizacji politycznych, społecznych i stowarzyszeń.
2. Prowadzenie działalności szkoleniowej, informacyjno – propagandowej, wydawniczej, socjalnej, kulturalnej, sanatoryjno – wypoczynkowej i sportowo – rekreacyjnej.
3. Prowadzenie działalności gospodarczej dopuszczonej prawem na terenie całego kraju i za granicą zgodnie z przepisami miejscowego prawa.
4. Podejmowanie innych działań, które mogą się okazać konieczne w celu obrony interesów członków Związku i środowiska, w tym emerytów i rencistów.
5. Sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przepisów prawa pracy, udzielanie pomocy prawnej oraz podejmowanie interwencji i mediacji w przypadku indywidualnych spraw na tle stosunku pracy.
6. Prowadzenie negocjacji, zawieranie układów zbiorowych pracy oraz porozumień pomiędzy Związkiem a pracodawcą oraz wszczynanie i prowadzenie sporów zbiorowych z pracodawcą.
7. Współdziałanie z Państwową Inspekcją Pracy.
8. Zajmowanie stanowiska w indywidualnych sprawach pracowniczych w zakresie unormowanych w przepisach prawa.
9. Współuczestnictwo w działaniach dla poprawy opieki lekarskiej, ochrony zdrowia, członków Związku i ich rodzin oraz przeciwdziałanie alkoholizmowi.
10. Udzielanie pomocy materialnej i rzeczowej członkom Związku i ich rodzinom przynajmniej w miarę możliwości i potrzeb świadczenia.
11. Współdziałanie z kierownictwem zakładu pracy w sprawach.

ROZDZIAŁ III CZŁONKOSTWO

§ 9

Zasady nabywania i utraty członkostwa.

1. Członkiem Związku może być każda osoba pracująca w górnictwie oraz współpracująca z górnictwem w ramach Polskiej Grupy Górniczej oraz wolontariusz, stażysta i inna osoba jeżeli świadczy osobiście pracę bez wynagrodzenia.
2. Członek Związku, który ze względu na wiek, stan zdrowia bądź likwidację miejsca pracy przestał pracować zachowuje prawo członka Związku.
3. Prawa członkowskie nabywa się po złożeniu pisemnej deklaracji, opłaceniu pierwszej składki i przyjęciu w poczet członków organizacji.
4. Przyjęcia do Związku dokonuje Zarząd Związku lub osoba upoważniona przez Zarząd.
5. Dowodem przynależności do Związku jest opłacona comiesięczna składka.

§ 10

Utrata członkostwa następuje poprzez:

1. Pisemne oświadczenie o wystąpieniu.

2. Niepłacenie składek przez okres dłuższy niż trzy miesiące, za wyjątkiem osób przebywających na urlopie wychowawczym.
3. Wykluczenie ze Związku, na mocy Uchwały Zarządu Związku, od której przysługuje prawo wniesienia odwołania na piśmie do Zebrania Ogólnego Członków Związku lub Walnego Zebrania Delegatów w terminie 14 dni od daty otrzymania decyzji.
4. Zgon członka Związku.

§ 11

Prawa i obowiązki członka:

1. Członkowie Związku mają równe prawa i obowiązki.
2. Członek Związku ma prawo:
 - a) Uczestniczyć w zebraniach i pracach Związku,
 - b) Wybierać i być wybieranym do wszystkich władz Związku,
 - c) Zwracać się do Związku we wszystkich sprawach związanych z zagadnieniami swego bytu i pracy,
 - d) Zgłaszać wnioski, oceniać i odwoływać się w ramach struktur związkowych,
 - e) Uczestniczyć i być wysłuchanym w posiedzeniach władz związkowych podejmujących decyzje w jego indywidualnej sprawie,
3. Członek Związku zobowiązany jest:
 - a) Przestrzegać postanowień Statutu i stosować się do decyzji władz Związku,
 - b) Czynnie uczestniczyć w życiu związkowym i na bieżąco opłacać składki członkowskie,

ROZDZIAŁ IV STRUKTURA ORGANIZACYJNA ZWIĄZKU

§ 12

1. Władzami organizacji zakładowej są:
 - a) Zebranie Ogólne Członków, zastąpione przez Walne Zebranie Delegatów w przypadku gdy liczba członków przekroczy 100 osób,
 - b) Zarząd Związku.,
 - c) Prezydium Związku o ile zostanie powołane,
 - d) Komisja Rewizyjna Związku,
2. Zakładowa organizacja związkowa nie może liczyć mniej niż 10 członków będących pracownikami lub osobami wykonującymi pracę na podstawie umowy o pracę nakładczą u pracodawcy.

ROZDZIAŁ V WŁADZE ZWIĄZKU

§ 13

1. Władze Związku wyszczególnione w § 12 Statutu są obowiązane strzec samorządności i niezależności Związku oraz dobrowolności członkostwa Związku.
2. Władze Związku w swojej działalności kierują się zasadami demokracji, kolegalności i jawności.

§ 14

1. Władze Związku są wybierane na zasadach określonych w niniejszym Statucie i Ordynacji Wyborczej.
2. Kadencja wszystkich Władz Związku trwa 5 lat i kończy się Konferencją Sprawozdawczo – Wyborczą lub Walnym Zebraniem Delegatów.
3. Uchwały władz Związku zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy ogółu członków lub połowy delegatów z wyjątkiem przypadków szczególnych określonych niniejszym Statutem.
4. Wszystkie władze Związku zobowiązane są do składania wyjaśnień i sprawozdań ze swej działalności, w szczególności zobowiązane są do informowania członków Związku o realizacji uchwał własnych, zgłoszonych wniosków i postulatów oraz planowanych zamierzeniach podejmowanych w ich interesie.

§ 15

1. Władze Związku pochodzą z wyboru, które odbywają się na następujących zasadach:
 - a) nie ogranicza się liczby kandydatów,
 - b) głosuje się na poszczególnych kandydatów,
 - c) głosowanie odbywa się w sposób tajny,
 - d) przewodniczącego Związku Zawodowego Górników w Polsce Polskiej Grupy Górniczej KWK „Marcel” wybiera Zebranie Ogólne Członków lub Walne Zebranie Delegatów w odrębnym głosowaniu,
 - e) przewodniczący Związku i jego zastępcy otrzymują mandat delegata na Walne Zebranie Delegatów automatycznie,
 - f) funkcji związkowych nie może pełnić osoba będąca Kierownikiem zakładu pracy w rozumieniu Kodeksu Pracy, jego zastępcy oraz główny księgowy,
2. Członek władz Związku zobowiązany jest:
 - a) aktywnie uczestniczyć w pracach Związku,
 - b) reprezentować interesy środowiska, utrzymywać z nim stałe kontakty, wysłuchiwać uwag, propozycji członków Związku oraz przedstawiać je na posiedzenia władz Związku,
 - c) składać członkom Związku wyjaśnienia i sprawozdania ze swojej działalności,

§ 16

1. Członkowie władz Związku mogą być odwołani z zajmowanych funkcji przed upływem kadencji w przypadku nie wypełniania obowiązków, naruszania postanowień Statutu i obowiązujących uchwał Związku.
2. Odwołanie następuje w drodze uchwały Zebrania Ogólnego Członków lub Walnego Zebrania Delegatów.
3. Decyzja odwołania z zajmowanej funkcji członka organu Związku winna być podjęta po wysłuchaniu zainteresowanego.

§ 17

1. Mandat członka władz Związku wygasa przed upływem kadencji w przypadku:
 - a) ustania członkostwa Związku,
 - b) rezygnacji z mandatu,
 - c) odwołania w trybie określonym w § 10 Statutu,
 - d) brak możliwości pełnienia funkcji przez okres dłuższy niż połowa kadencji,
2. W razie zmniejszenia się liczby członków władz Związku do stanu poniżej 50% składu, przeprowadza się wybory uzupełniające.

WALNE ZEBRANIE DELEGATÓW

§ 18

1. Najwyższą władzą Związku jest Zebranie Ogólne Członków lub Walne Zebranie Delegatów w przypadku gdy liczba członków przekroczy 100 członków.
2. Zebranie Ogólne Członków lub Walne Zebranie Delegatów zwołuje Zarząd Związku.
3. W połowie kadencji Zarząd Związku zwołuje Konferencję Sprawozdawczo – Programową.
4. W zebraniu Ogólnym Członków biorą udział z głosem decydującym wszyscy członkowie, a w Walnym Zebraniu Delegatów wszyscy delegaci.
5. W Zebraniu Ogólnym Członków lub Walnym Zebraniu Delegatów mogą brać udział zaproszeni goście oraz inni członkowie Związku lub obserwatorzy.
6. Nadzwyczajne Zebranie Ogólne Członków lub Nadzwyczajne Walne Zebranie Delegatów zwołuje Zarząd Związku na wniosek połowy członków Związku, Komisji Rewizyjnej. Zarząd zobowiązany jest do zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Delegatów nie później niż w ciągu miesiąca od dnia podjęcia uchwały lub złożenia wniosku.
7. Nadzwyczajne Zebranie Ogólne Członków lub Nadzwyczajne Walne Zebranie Delegatów obraduje nad tematem, dla którego zostało zwołane.

§ 19

1. Zebranie Ogólne Członków lub Walne Zebranie Delegatów:
 - a) ustala program działania Związku,
 - b) rozpatruje i zatwierdza sprawozdanie Zarządu Związku i Komisji Rewizyjnej,
 - c) uchwała Statut i zmiany do Statutu Związku,
 - d) ustala strukturę organizacyjną Związku,
 - e) wybiera lub odwołuje w głosowaniu tajnym Przewodniczącego Związku, członków Zarządu i Komisji Rewizyjnej,
 - f) ustala skład liczbowy Zarządu Związku, Prezydium o ile zostanie powołane i Komisji Rewizyjnej,
 - g) określa wysokość składki członkowskiej oraz ogólne zasady gospodarki finansowej i majątkowej,
 - h) rozpatruje wnioski i postulaty,
 - i) rozpatruje odwołania członków Związku od uchwał Zarządu Związku dotyczących tych członków,
 - j) decyduje o rozwiązaniu Związku,
 - k) na wniosek Komisji Rewizyjnej udziela lub odmawia udzielenia Zarządowi Związku absolutorium,
 - l) uchwała Ordynację Wyborczą,
 - m) rozstrzyga sprawy nie uregulowane Statutem,
2. Zebranie Ogólne Członków lub Walne Zebranie Delegatów jest prawomocne, jeżeli bierze w nim udział co najmniej 50% członków lub delegatów plus jeden.

ZARZĄD ZWIĄZKU

§ 20

1. Zarząd Związku kieruje działalnością Związku, a w szczególności:

- a) realizuje uchwały Zebrania Ogólnego Członków lub Walnego Zebrania Delegatów,
 - b) współdziała na zasadzie partnerstwa z kierownictwem zakładu pracy, samorządem pracowniczym we wszystkich sprawach dotyczących warunków pracy, warunków BHP oraz bytu członków Związku,
 - c) ustala zasady wyboru delegatów oddziałowych na Walne Zebranie Delegatów,
 - d) zwołuje Zebranie Ogólnie Członków lub Walne Zebranie Delegatów oraz ustala porządek obrad i podaje do wiadomości delegatom oraz członkom Związku nie później niż 7 dni przed datą rozpoczęcia obrad,
 - e) powołuje w zależności od potrzeb zespoły problemowe,
 - f) ustala strajk lub inne formy protestu,
 - g) jest stroną przy zawieraniu Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy zgodnie z Kodeksem Pracy,
 - h) Zarząd Związku zbiera się w miarę potrzeb, lecz nie rzadziej niż raz na kwartał,
 - i) na wniosek przewodniczącego Związku Zarząd dokonuje wyboru wiceprzewodniczących Związku spośród członków Zarządu,
 - j) Zarząd Związku jest uprawniony do reprezentowania Związku na zewnątrz,
2. Pracami Zarządu Związku kieruje przewodniczący Związku wraz z Prezydium Zarządu Związku w przypadku jego powołania.

§ 21

W skład Zarządu Związku wchodzi:

1. Przewodniczący Zarządu Związku.
2. Członkowie Zarządu Związku w liczbie ustalonej przez Zebranie Ogólnie Członków lub Walne Zebranie Delegatów, w tym wiceprzewodniczący o ile zostali powołani.

PREZYDIUM ZARZĄDU ZWIĄZKU

§ 22

Prezydium Zarządu Związku kieruje bieżącą działalnością Związku, a w szczególności:

1. Realizuje uchwały Zebrania Ogólnie Członków lub Walnego Zebrania Delegatów oraz Zarządu Związku.
2. Zarządza majątkiem Związku zgodnie z budżetem i uchwałami władz Związku.
3. Współdziała z kierownictwem zakładu pracy i samorządem pracowniczym we wszystkich sprawach dotyczących warunków pracy, warunków BHP oraz bytu członków Związku.
4. Przyznaje pomoc rzeczową i finansową członkom Związku.
5. Organizuje szkolenia działaczy Związku.
6. Organizuje imprezy kulturalne, sportowe i turystyczne.
7. Wspiera w działaniu delegatów oddziałowych.
8. Przygotowuje posiedzenia Zarządu Związku.

§ 23

W skład Prezydium Zarządu Związku wchodzi:

1. Przewodniczący Związku.
2. Wiceprzewodniczący Związku.
3. Członkowie Zarządu Związku w liczbie ustalonej przez Zarząd Związku.

§ 24

Posiedzenia Prezydium Związku odbywają się w miarę potrzeb, jednak nie rzadziej niż raz w miesiącu. Posiedzenie Prezydium zwołuje Przewodniczący Związku lub upoważniony przez niego wiceprzewodniczący.

KOMISJA REWIZYJNA

§ 25

Do zadań Komisji Rewizyjnej Związku należy:

1. Kontrolowanie działalności Zarządu Związku oraz realizacji uchwał władz Związku, a ponadto gospodarki finansowej i majątkowej Związku.
2. Składanie Zebraniu Ogólnemu Członków lub Walnemu Zebraniu Delegatów sprawozdań ze swojej działalności w przedmiocie udzielenia absolutorium.
3. Dokonywanie oceny projektów preliminarzy budżetowych, jak również sprawozdań z realizacji budżetu oraz przekazywanie Zarządowi uwag i wniosków w tym zakresie.
4. W razie stwierdzenia w zarządzaniu majątkiem Związku niezgodności ze Statutem lub przepisami prawa, jak również niewłaściwego zabezpieczenia majątkowego Komisja Rewizyjna niezwłocznie powiadamia o tym Zarząd Związku.

§ 26

1. Komisja Rewizyjna wybiera spośród siebie Przewodniczącego Komisji.
2. Posiedzenie Komisji Rewizyjnej powinno się odbywać nie rzadziej niż raz na kwartał, a protokół powinien być przekazany Zarządowi Związku na najbliższym jego posiedzeniu.

§ 27

1. Członkowie Komisji Rewizyjnej mają prawo uczestniczyć w posiedzeniach władz Związku z głosem doradczym lub opiniotwórczym.
2. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą równocześnie pełnić funkcji członka Zarządu Związku.

ROZDZIAŁ VI REPREZENTACJA ZWIĄZKU

§ 28

1. Związek jest reprezentowany przez Przewodniczącego lub wiceprzewodniczących Związku lub inne osoby upoważnione przez Zarząd Związku.
2. Zarząd Związku może upoważnić inne osoby do reprezentowania Związku określając zakres i czas trwania tych uprawnień.
3. Upoważnienie do zaciągania zobowiązań majątkowych w imieniu Związku przysługuje działającym Przewodniczącemu i Wiceprzewodniczącemu do wysokości ustalonej uchwałą Zarządu Związku.
4. Do wykonywania zastępstwa prawnego upoważnieni są Przewodniczący, upoważniony przez niego wiceprzewodniczący lub osoba posiadająca pełnomocnictwo udzielone przez Przewodniczącego.

ROZDZIAŁ VII MAJĄTEK I FUNDUSZE ZWIĄZKU

§ 29

1. Majątek Związku stanowią fundusze, nieruchomości, inne środki trwałe, przedmioty nietrwałe, prawa, gotówka i papiery wartościowe będące w jego posiadaniu.
2. Majątek Związku powstaje:
 - a) ze składek członkowskich,
 - b) z dotacji, darowizn i zapisów,
 - c) innych źródeł przewidzianych odpowiednimi przepisami prawa,
 - d) z prowadzenia działalności gospodarczej
3. Zarząd Związku nie może naruszać obowiązujących przepisów finansowych.

§ 30

Składka związkowa, której wysokość określa Zebranie Ogólne Członków lub Walne Zebranie Delegatów:

1. Jest płatna miesięcznie.
2. Wpłacona składka miesięczna nie podlega zwrotowi.

§ 31

Majątek Związku służy realizacji finansowej działalności statutowej Związku.

§ 32

Podstawę działalności finansowej Zarządu Związku stanowi budżet uchwalany przez władze Związku na okres jednego roku.

§ 33

Za właściwe zarządzanie i dysponowanie majątkiem oraz sprawozdawczość finansową Związku odpowiedzialność ponoszą osoby działające w imieniu Związku.

ROZDZIAŁ VIII POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 34

Zmiany w Statucie mogą być wprowadzone uchwałą Zebrania Ogólnego Członków lub Walnego Zebrania Delegatów podjętą większością 2/3 ważnie oddanych głosów członków lub delegatów.

§ 35

Rozwiązanie Związku może nastąpić uchwałą Zebrania Ogólnego Członków lub Walnego Zebrania Delegatów podjętą większością 2/3 ważnie oddanych głosów członków lub delegatów.

§ 36

1. Czynności związanych z likwidacją majątku Związku dokonuje Komisja Likwidacyjna powołana przez Zebranie Ogólne Członków lub Walne Zebranie Delegatów.

2. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych sporządza się sprawozdanie, które składa się we właściwym sądzie.

§ 37

Symbolami zewnętrznymi Związku Zawodowego Górników w Polsce Polskiej Grupy Górniczej KWK „Marcel” są sztandar i znaczek Związku oraz logo Związku Zawodowego Górników w Polsce.

Prawo do korzystania z logo Związku Zawodowego Górników w Polsce, które podlega ochronie prawnej nadaje w formie pisemnej zgody Rada Krajowa Związku Zawodowego Górników w Polsce.

§ 38

Związek posługuje się pieczętą z napisem:

**Związek Zawodowy Górników w Polsce
Polskiej Grupy Górniczej
KWK „Marcel”**

§ 39

W sprawach nie uregulowanych niniejszym Statutem rozstrzyga Zebranie Ogólne Członków lub Walne Zebranie Delegatów Związku.